



CONFAGRICOLTURA RAVENNA

“L'IMPRESA FAMILIARE” (FIIAF) INCONTRA I PROPRI SOCI

Mercoledì 10 gennaio presso il ristorante “La Campaza” di Fosso Ghiaia si è tenuta l'assemblea annuale dell'IMPRESA FAMILIARE.

L'IMPRESA FAMILIARE è il sindacato che all'interno di Confagricoltura rappresenta le imprese di piccole e medie dimensioni; queste ne costituiscono una componente molto importante nel territorio provinciale per tipologie di produzioni di grande pregio. Con il proprio caloroso saluto il Presidente di Confagricoltura Ravenna **Paolo Pasquali**, ha ringraziato i presenti ed ha rimarcato la vitalità e la capacità della nostra Confederazione di sapersi rivolgere a tutte le tipologie dei produttori agricoli. Anche quest'anno, il Presidente Provinciale **Giancarlo Bubani**, che ha colto l'occasione per ribadire l'importanza dell'associazione e la spiccata capacità di auto rinnovarsi con giovani imprenditori, ha riunito oltre duecento associati per adempiere dapprima agli aspetti statuari dell'associazione FIIAF e quindi continuare con il convegno sulle problematiche economiche, commerciali e genetiche dei cereali.

La vicepresidente Nazionale nonché vicepresidente di Confagricoltura Ravenna **Danila Massaroli**, a riprova dell'attenzione rivolta al territorio, ha informato i presenti dell'avvenuta costituzione del “Coordinamento Regionale” che ha la funzione specifica di collegamento tra le problematiche locali e la struttura nazionale e che sono in corso una serie di incontri con

gli studenti dell'Istituto Tecnico Agrario “Perdisa” di Ravenna aventi come argomento varie tematiche quali la bonifica, le politiche comunitarie, l'associazionismo in agricoltura ecc.

Il Presidente Nazionale **Carlo Lasagna**, salutandoli gli oltre 200 soci presenti, ha ribadito l'importanza per il sindacato del contatto con il territorio e l'impegno nel perseguimento degli obiettivi generali di Confagricoltura, di cui FIIAF è una parte importante, quali la redditività delle imprese, la valorizzazione delle eccellenze e l'innovazione: Ravenna non ha solo capolavori storici!

Conclusa l'assemblea la manifestazione è poi proseguita con il convegno dal titolo:

EVOLUZIONE DEI MERCATI E INNOVAZIONE GENETICA NEL SETTORE CEREALICOLO.

Il primo dei relatori, **Massimo Masetti**, responsabile commerciale del Consorzio Agrario di Ravenna, ha fatto una panoramica mirata all'evoluzione ed alle prospettive in funzione alle produzioni a livello mondiale e nazionale dei cereali ritenendo probabile che nel prossimo futuro si verifichino prezzi stabili in funzione di produzioni abbondanti e stock consistenti.

L'Italia è forte importatrice di grano, circa il 47% e quindi solo capendo il mercato si possono capire le peculiarità e le specialità che ora si trovano sul mercato estero: dobbiamo cercare le nicchie per intercettare le opportunità. Masetti ha poi concluso la propria relazione ricordando che per rapportarci con la grande industria, serve aggregazione.

Il dr. **Andrea Villani** – Direttore A.G.E.R. – Borsa merci di Bologna, ha ripreso confermando che l'Italia è un paese trasfor-



Da sinistra: Bubani, Lasagna, Massaroli

IN QUESTO NUMERO

“L'impresa Familiare” (FIIAF) incontra i propri soci
• L'Impresa Agricola Familiare di Confagricoltura Ravenna incontra gli studenti dell'Istituto Tecnico Agrario Perdisa • Legge di bilancio 2018 – Interventi • Convenzione Geom. Danilo Bartolini • INAIL bando ISI 2017 • Richiesta gasolio agricolo agevolato verifica annuale 2018 • Domande di disoccupazione agricola competenza anno 2017 - scadenza 30 marzo 2018 • Legge di bilancio 2018 novità in materia di lavoro • flussi DI ingresso 2018 • Informativa utilizzo scarpe antinfortunistica • Nuove regole 2018 per le cisterne di gasolio agricolo • Posticipati i termini per ottenere l'abilitazione alla guida delle macchine agricole • Scadenza febbraio • energie rinnovabili adempimenti • Aliquote contributive per l'anno 2018 • Lavoro domestico - nuovi minimi retributivi.

Pubblicazione mensile • Direttore Responsabile: **Danilo Verlicchi** - Redazione: **Luisa Bagnara** - Collaboratori: **Cesare Bortone, Sergio Pistocchi, Angelo Formigatti, Giulia Gusella, Mauro Martignani, Andrea Gaetano, Fabrizio Prudente, Elena Cantoro, Paolo Scardovi** - Autorizzazione del Tribunale di Ravenna n. 6 del 20-10-1948 • Iscrizione ROC n. 7806 • Stampa: Tipolitostear, via Maestri del Lavoro, 14/A - Fornace Zarattini (Ra) - E-mail: tipolitostear@virgilio.it

matore. Il mercato dei cereali globale è legato alle grandi superfici delle nazioni estere ed in particolare ai paesi del Mar Nero, forti esportatori con limitate capacità di stoccaggio, che liberano in tempi limitati forti quantità di prodotto soppiantando quello che era il ruolo occupato dalla Francia; è costante l'aumento dell'attenzione nei confronti dei prodotti biologici.

Come produttori il mercato si può solo subire, per questo è necessario individuare le peculiarità sulle quali differenziare le nostre produzioni.

Ha concluso il Prof. **Silvio Salvi** – professore associato Dipartimento Scienze Agrarie dell'Alma Mater Studiorum, parlando di innovazione e genetica. Il Prof. Salvi ha illustrato i pilastri scientifici del miglioramento genetico con interessanti riferimenti alle velocissime tecniche oggi disponibili per superare i vecchi OGM ed ottenere varietà produttive, resistenti ai parassiti ed alle avversità.

L'Impresa Agricola Familiare di Confagricoltura Ravenna incontra gli studenti dell'Istituto Tecnico Agrario Perdisa

La F.I.I.A.F. Ravenna (impresa agricola familiare di Confagricoltura), nell'ambito del suo programma formativo, ha organizzato una serie di incontri con le quinte classi dell'Istituto Agrario di Ravenna per sensibilizzare gli studenti sulle realtà e sulle problematiche agricole attuali.

L'impresa agricola familiare difende, tutela e rappresenta le piccole e medie imprese agricole ed è l'espressione di una forza economica e sociale strategica per gli interessi primari di tutti i cittadini per quanto riguarda il benessere alimentare, la tutela e la buona gestione del territorio e dell'ambiente.

A livello mondiale l'80% del cibo è pro-

dotta da aziende agricole familiari. I primi 2 incontri dell'8 e 9 gennaio hanno sviluppato i temi della Politica agricola Comunitaria, del Piano di sviluppo Rurale e dell'organizzazione comune di mercato del vino.

Gli studenti si sono dimostrati molto interessati alle tematiche trattate e si è svolto un proficuo confronto con i relatori.

A breve seguiranno altri incontri sui seguenti temi:

- Mercato e prospettive dei cereali;
- Le problematiche dell'acqua in agricoltura;
- Le colture orticole nel nostro territorio.

Legge di bilancio 2018 - Interventi

Disposizioni concernenti il settore agricolo

Detrazione per sistemazione verde (bonus verde)

Viene introdotta, limitatamente all'anno 2018, una detrazione del 36 per cento dall'IRPEF delle spese sostenute dai contribuenti, nel limite massimo di 5.000 euro, per interventi di "sistemazione verde" di aree scoperte **private** di edifici esistenti, unità immobiliari, pertinenze o recinzioni. Si usufruisce della detrazione anche per le spese relative alla realizzazione di impianti di irrigazione, pozzi, coperture a verde e di giardini pensili. Tra le spese detraibili risultano anche quelle di progettazione e manutenzione connesse a esecuzione degli interventi. Tra le spese sono comprese quelle di progettazione e manutenzione connesse all'esecuzione degli interventi. La detrazione spetta a condizione che i pagamenti siano effettuati con strumenti idonei a consentire la tracciabilità delle operazioni ed è ripartita in 10 quote annuali costanti e di pari importo nell'anno di sostenimento delle spese e in quelli successivi.

Esonero contributivo per Coltivatori diretti e IAP

Viene riconosciuto l'esonero dal versamento (100%) dell'accredito contributivo presso l'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico dei coltivatori diretti e degli IAP, con età inferiore a 40 anni, con riferimento alle nuove iscrizioni alla previdenza agricola effettuate tra il 1° gennaio 2018 e il 31 dicembre 2018. L'esonero contributivo,

decorsi i primi 36 mesi, è riconosciuto per un periodo massimo dei 12 mesi nel limite del 66 per cento e per un periodo massimo di ulteriori 12 mesi nel limite del 50 per cento. Le disposizioni si applicano nei limiti previsti dai regolamenti UE concernenti gli aiuti de minimis da parte degli Stati Membri.

Affiancamento in agricoltura

Al fine di favorire lo sviluppo dell'imprenditoria giovanile in agricoltura ed agevolare il passaggio generazionale nella gestione di ripresa per il triennio 2018-2020, si prevede il contratto di affiancamento per i giovani di età compresa tra i 18 ed i 40 anni, anche organizzato in forma associata, che non siano titolari del diritto di proprietà o di diritti reali di godimento su terreni agricoli, da stipularsi con imprenditori agricoli o coltivatori diretti, di età superiore a 65 anni o pensionati. Dalla stipula di tale contratto discende l'accesso prioritario alle agevolazioni previste dal decreto legislativo n. 185 del 2000 ed, in particolare, ai mutui agevolati per gli investimenti ad un tasso pari a 0 della durata massima di dieci anni comprensiva del periodo di preammortamento e di importo non superiore al 75 per cento della spesa ammissibile. Al giovane imprenditore è garantito, in caso di vendita, per i sei mesi successivi alla conclusione del contratto, il diritto di prelazione con le modalità di cui all'articolo 8 della legge n. 590 del 1965. Nel periodo di affiancamento il giovane imprenditore è equiparato allo IAP.

Equiparazione ai coltivatori diretti degli IAP

All'articolo 7 della legge 3 maggio 1982, n. 203, (norme sui contratti agrari) - è aggiunto, in fine, il seguente periodo: "Sono altresì equiparati ai coltivatori diretti, ai fini della presente legge, anche gli imprenditori agricoli professionali iscritti nella previdenza agricola". Ciò consente all'imprenditore agricolo professionale di fruire del diritto di prelazione in materia di stipula dei contratti agrari di locazione, prima riservata ai coltivatori diretti.

Disciplina dell'attività di enoturismo

Sono ricomprese nella disciplina dell'enoturismo tutte le attività di conoscenza del vino espletate in luogo di produzione, le visite nei luoghi di coltura, di produzione o di esposizione degli strumenti utili alla coltivazione della vite, la degustazione e la commercializzazione delle produzioni vinicole aziendali, anche in abbinamento ad alimenti, le iniziative a carattere didattico e ricreativo nell'ambito delle cantine. All'attività di enoturismo si applicano le disposizioni fiscali della legge n. 413 del 1991 (determinazione forfettaria del reddito imponibile, riduzione IVA del 50 per cento). Le linee guida e gli indirizzi in merito ai requisiti ed agli standard minimi di qualità per l'esercizio dell'attività enoturistica sono demandate al MIPAAF d'intesa con la Conferenza Stato-Regioni. L'attività enoturistica è esercitata previa presentazione al Comune della SCIA.

IVA agevolata percentuali di compensazione carne bovina e suina

È previsto l'innalzamento delle percentuali di compensazione IVA applicabili agli

animali vivi della specie bovina e suina, rispettivamente in misura non superiore al 7,7 per cento e all'8 per cento per ciascuna delle annualità 2018, 2019, 2020. La misura ripropone quanto già previsto dall'anno 2017 dalla legge di bilancio 2017 e per il 2016 dalla legge di stabilità 2016. Prima di tali interventi la percentuale di compensazione IVA era stabilita nel limite massimo del 7 per cento per i bovini e del 7,3 per cento per i suini. Il costo dell'intervento è pari a 20 milioni per ciascuna delle annualità 2018, 2019, 2020.

Credito d'imposta per le spese di formazione 4.0

Si stabilisce che a tutte le imprese, indipendentemente dalla forma giuridica, dal settore economico in cui operano nonché dal regime contabile adottato, che effettuano spese in attività di formazione nel periodo di imposta successivo a quello in corso al 31 dicembre 2017, è attribuito un credito di imposta nella misura del 40 per cento nelle spese relative al solo costo aziendale del personale dipendente per il periodo in cui viene occupato in attività di formazione. Sono ammissibili al credito d'imposta solo le attività di formazione svolte per acquisire o consolidare le conoscenze delle tecnologie previste dal piano nazionale impresa 4.0 (big data e analisi dei dati, cyber security, robotica, interfaccia uomo-macchina, manifattura additiva, internet delle cose e delle macchine e integrazione digitale dei processi aziendali e altri ambiti indicati in apposito allegato). Il beneficio è riconosciuto fino al massimo annuale di 300 mila euro per attività di formazione pattuite attraverso contratti collettivi aziendali o territoriali.

Deducibilità IRAP lavoratori stagionali

Introdotta dal Senato, la disposizione che innalza per il 2018 la quota deducibile da IRAP del costo dei lavoratori stagionali che viene resa, nel medesimo anno, integralmente deducibile in luogo della ordinaria deducibilità del 70 per cento.

Modifica del meccanismo dell'adeguamento all'incremento della speranza di vita per l'accesso al pensionamento ed esclusione dall'adeguamento di specifiche categorie di lavoratori tra cui gli operai dell'agricoltura, della zootecnia e della pesca.

Viene modificato il meccanismo di adeguamento e disposta l'esclusione dall'adeguamento all'incremento della speranza di vita per specifiche categorie di lavoratori individuate dall'allegato B e per i lavoratori impegnati nelle cosiddette attività usuranti. I lavoratori dipendenti che svolgono da almeno dieci anni precedenti il pensionamento le professioni di cui all'allegato B e sono in possesso di una anzianità contributiva pari ad almeno 30 anni, non trova applicazione l'adeguamento alla speranza di vita stabilito

per l'anno 2019. L'allegato B richiamato dalla lettera a) del comma 84 prevede 15 categorie tra cui, alla lettera N, gli operai dell'agricoltura, della zootecnia e della pesca.

Interventi per il settore avicolo

Viene istituito il Fondo per l'emergenza avicola con una dotazione di 15 milioni di euro per il 2018 e 5 milioni di euro per il 2019. Il Fondo viene impiegato per favorire la ripresa dell'attività economica produttiva mediante interventi a favore delle imprese agricole operanti nel settore avicolo che non hanno sottoscritto polizze assicurative agevolate a copertura di rischi, la cui attività è limitata o impedita dalle prescrizioni sanitarie adottate per impedire la diffusione dell'influenza aviaria. I criteri di attuazione saranno adottati con decreto del Ministro della Salute, di concerto con il MIPAAF e d'intesa con la Conferenza permanente Stato-Regioni entro 30 giorni dall'entrata in vigore della legge. Vengono, inoltre, modificate alcune disposizioni relative alla banca dati nazionale delle anagrafi zootecniche con riferimento alle aziende avicole a carattere non commerciale che allevano un numero di capi superiore a 50 (non più fino ad un numero massimo di 250 capi).

Apicoltura in aree montane

Si prevede che, al fine di promuovere l'apicoltura quale strumento di tutela della biodiversità e dell'ecosistema e di integrazione di reddito nelle aree montane, non concorrano alla formazione della base imponibile IRPEF i proventi dell'apicoltura condotta da apicoltori con meno di 20 alveari e ricadenti nei comuni classificati montani. Costo dell'intervento 2 milioni.

Agevolazione tributaria sulla birra

A decorrere dal 1° gennaio 2019 l'aliquota di accisa sulla birra è rideterminata in euro 3,00 per ettolitro e per grado-Plato

Piano invasi

L'articolo prevede l'adozione di un Piano nazionale per la realizzazione di invasi multiobiettivo, la diffusione di strumenti miranti al risparmio dell'acqua negli usi agricoli e civili nonché interventi volti a contrastare le perdite delle reti degli acquedotti. Nelle more dell'adozione del piano nazionale viene subito adottato un piano straordinario. Per il finanziamento del Piano va autorizzata la spesa complessiva di 250 milioni di euro pari a 50 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2018 al 2022.

Disposizioni in materia di incentivi per le fonti rinnovabili

Si proroga dal 31 dicembre 2016 al 31 dicembre 2018 il termine entro il quale

gli esercenti di impianti alimentati da biomasse, biogas e bioliquidi sostenibili, cessano di beneficiare di incentivi sull'energia prodotta. Si proroga, inoltre, al 31 dicembre 2018 il termine entro il quale i produttori di biomasse, interessati dal regime di incentivi, devono fornire al MISE gli elementi per la notifica alla Commissione UE del relativo regime di aiuto.

Sul prossimo numero de "L'Agricoltore Ravennate" verranno pubblicati altri interventi per i cittadini, imprenditori e imprese.

CONVENZIONE GEOM. DANILO BARTOLINI

Informiamo gli associati, di aver stipulato una Convenzione con il Geom. Danilo Bartolini, esperto in pratiche edilizie, catasto, misurazioni, ecc. ...

Per qualsiasi informazione contattare il Geom. Danilo Bartolini al numero 0544/39298, in Viale F. Baracca, 52 - Ravenna.

INAIL BANDO ISI 2017

Anche questo anno INAIL incentiva l'acquisto o il noleggio con patto di acquisto di nuovi macchinari ed attrezzature di lavoro caratterizzati da soluzioni innovative per abbattere in misura significativa le emissioni inquinanti e, in concomitanza, conseguire la riduzione del livello di rumorosità o del rischio infortunistico o di quello derivante dallo svolgimento di operazioni manuali.

La dotazione finanziaria è di 35 milioni di euro, suddivisi in budget regionali.

La procedura per accedere ai finanziamenti e le regole generali di partecipazione sono le stesse del Bando ISI agricoltura 2016 (finanziamenti in conto capitale e procedura valutativa a sportello/click day).

La procedura per accedere ai finanziamenti prevede di:

- compilare la domanda sul sito di INAIL - sezione "accedi ai servizi on line" a partire dal 19 aprile 2018 fino alle ore 18:00 del 31 maggio 2018.

Potete avere ulteriori informazioni presso gli uffici tecnici Confagricoltura Ravenna, Lugo e Faenza.

Dott. Fabrizio Prudente

RICHIESTA GASOLIO AGRICOLO AGEVOLATO VERIFICA ANNUALE 2018

Informiamo gli associati che è possibile effettuare la richiesta di assegnazione di carburante agricolo agevolato.

Invitiamo pertanto gli interessati a rivolgersi ai nostri uffici tecnici per poter chiudere, con la relativa rimanenza al 31/12/2017, il "Libretto di controllo 2017" opportunamente aggiornato con date e timbri del distributore in originale.

Per poter procedere con l'inserimento della nuova richiesta è necessario che

il fascicolo dell'anagrafe delle aziende agricole sia completo ed aggiornato con i relativi contratti di affitto, comodati, vendite ed acquisti di terreno e presentarsi con il brogliaccio riferito al piano culturale 2017.

Si precisa che tutti i contratti sopra menzionati devono essere registrati.

Si ricorda che il termine per la presentazione della suddetta richiesta è fissato al 30/06/2018.

Si informa che è possibile avere un'assegnazione provvisoria di carburante agricolo in ragione del 50% dell'assegnazione dell'anno precedente al netto delle rimanenze dichiarate al 31 Dicembre dell'anno precedente. A presentazione del Piano Culturale consolidato e comunque entro e non oltre il 10 Ottobre dell'anno solare dell'assegnazione provvisoria verrà assegnato il restante 50% dell'assegnazione da parte del Servizio Territoriale Agricoltura, Caccia e Pesca competente.

Per ulteriori informazioni contattare i nostri uffici competenti.

PATRONATO ENAPA

Domande di disoccupazione agricola competenza anno 2017 - scadenza 30 marzo 2018

Si rammenta che la "campagna" di presentazione all'INPS delle domande di liquidazione della disoccupazione agricola di competenza per l'anno 2017 inizierà dal prossimo mese di Gennaio 2018 e terminerà tassativamente il 30 Marzo 2018.

Il Patronato ENAPA assiste anche i lavoratori agricoli ed è a disposizione per provvedere alla predisposizione e consegna della domanda nei tempi previsti. Chi lo desidera può rivolgersi al nostro Patronato anche per il tramite dell'azienda, nella sede di Ravenna in Via della Li-

rica, 61 - tel. 0544 506335/11 oppure nelle sedi di Lugo in Via Piratello, 68 - tel. 0545 22844 e di Faenza in Via Soldata, 1 - tel. 0546 32111.

Al fine di poter garantire un miglior servizio è gradito e consigliato fissare un appuntamento e presentarsi con il modello SR 163, reperibile sul sito dell'INPS o presso i nostri uffici, compilato e timbrato dall'Istituto di Credito scelto e, coloro che intendano chiedere anche l'assegno al nucleo familiare con le dichiarazioni dei redditi proprie e dei familiari, relative ai redditi 2015 e 2016.

LEGGE DI BILANCIO 2018 NOVITÀ IN MATERIA DI LAVORO

La Legge n. 205 del 27 dicembre 2017 (Legge di Bilancio 2018) ha previsto alcune novità in materia di lavoro. Di seguito vengono espresse le principali.

Proroga al 2019 dell'Uniemens agricolo

La Legge n. 199/2016 aveva previsto il passaggio, a decorrere dal 1° gennaio 2018, dal sistema di dichiarazione trimestrale attualmente in essere (DMAG) al sistema di denuncia mensile (UNIEMENS).

La legge di bilancio per il 2018 ha prorogato di un anno (dal 1° gennaio 2018 al 1° gennaio 2019) il passaggio al nuovo sistema di denuncia mensile, infatti la norma ha espressamente posticipato al 1° gennaio 2019 l'entrata in vigore dell'obbligo, per i datori di lavoro agricoli che occupano operai, di adoperare il sistema di denunce mensili in vigore nella generalità degli altri settori (UNIEMENS).

Si precisa che la norma non ha previsto modifiche in merito al sistema di tariffazione dei contributi da parte dell'INPS ed alle scadenze trimestrali differite di circa sei mesi.

Proroga al 2019 del LUL Telematico

La legge di bilancio per il 2018 ha previsto la proroga dell'entrata in vigore del Libro unico

del lavoro (LUL) in modalità telematica, quale documento unico per gli adempimenti in materia previdenziale e contributiva.

Pagamento delle retribuzioni: divieto di pagamento in contanti

A decorrere dal 1° luglio 2018, il pagamento delle retribuzioni, da parte dei datori di lavoro privati (compresi dunque i datori di lavoro agricolo), non potrà più essere erogato in contanti, ma dovrà essere obbligatoriamente effettuato in modo tracciabile, attraverso bonifico, assegno o altro strumento di pagamento elettronico.

Il pagamento in contanti potrà avvenire solo con mandato di pagamento presso lo sportello bancario o postale dove il datore di lavoro abbia aperto un conto corrente di tesoreria.

Si precisa che, in caso di pagamento della retribuzione con assegno, questo dovrà essere consegnato direttamente al lavoratore oppure a un suo delegato (in caso di impedimento da parte del lavoratore), il quale potrà essere il coniuge, il convivente o un familiare in linea retta o collaterale, di età non inferiore a 16 anni.

La norma ha altresì stabilito che la firma del lavoratore apposta sulla busta paga non

costituisce prova dell'avvenuto pagamento della retribuzione.

L'obbligo di corrispondere la retribuzione attraverso sistemi tracciabili riguarda tutti i rapporti di lavoro del settore privato, compresi quelli instaurati nel settore agricolo, e relativamente a tutte le categorie di lavoratori (dirigenti, quadri, impiegati, operai, collaboratori coordinati e continuativi, etc.) e con ogni forma contrattuale (a tempo indeterminato e determinato, part time, apprendistato, etc.), pertanto anche gli operai agricoli a tempo determinato (OTD). La norma, per espressa previsione di legge, non si applica ai rapporti di lavoro instaurati con le pubbliche amministrazioni ed ai rapporti di lavoro domestico.

La violazione di quanto sopra comporta l'applicazione di una **sanzione amministrativa pecuniaria di importo compreso tra 1.000 e 5.000 euro.**

Incentivo strutturale all'occupazione giovanile stabile

La legge di Bilancio 2018 introduce una nuova forma di agevolazione contributiva in favore di tutti i datori di lavoro del settore privato (ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico), comprese le aziende agricole, per le assunzioni a tempo indeterminato a tutele crescenti, effettuate dal 1° gennaio 2018, in favore di giovani con età inferiore a 30 anni, che non siano stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o con altri datori di lavoro.

Per la verifica del pregresso rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ai fini dell'agevolazione contributiva, non rilevano eventuali periodi di apprendistato svolti presso un altro datore di lavoro e che non sono stati confermati al termine del periodo formativo. L'esonero si applica anche nei casi di trasformazione a tempo indeterminato di contratti a termine (in tal caso il requisito anagrafico previsto dalla norma deve essere posseduto al momento della conversione del rapporto) e nei casi di prosecuzione di un contratto di apprendistato in rapporto a tempo indeterminato (in quest'ultimo caso l'agevolazione spetta per 12 mesi, a decorrere dal primo mese successivo a quello di scadenza del beneficio contributivo per l'apprendistato, a condizione che il lavoratore non abbia compiuto il trentesimo anno di età alla data della prosecuzione).

Esclusivamente per le assunzioni effettuate entro il 31 dicembre 2018 l'esonero spetta per le assunzioni di lavoratori con età inferiore a 35 anni, fermo restando le altre condizioni.

Tale incentivo all'occupazione prevede l'esonero del 50% dal versamento dei contributi a carico del datore di lavoro (ad esclusione di quelli INAIL), per un periodo di 36 mesi, entro il limite massimo di € 3.000 annui.

L'**esonero** dal versamento dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro è **totale** (100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro) - fermo restando il limite massimo di importo pari a 3.000 euro su base annua e il previsto requisito anagrafico - per i datori di lavoro privati che assumono, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio, le seguenti tipologie di soggetti:

- studenti che abbiano svolto, presso il medesimo datore di lavoro, attività di alternanza scuola-lavoro;
- studenti che abbiano svolto, presso il medesimo datore di lavoro, periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore ovvero periodi di apprendistato in alta formazione e ricerca.

L'agevolazione soggiace al rispetto dei principi generali in materia di incentivi, stabiliti dall'articolo 31 del D.lgs. n. 150/2015, e **non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote** di finanziamento previsti dalla normativa vigente, limitatamente al periodo di applicazione degli stessi.

Per l'accesso allo sgravio occorre che il datore di lavoro non abbia effettuato nei 6 mesi precedenti nella stessa unità produttiva licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo o licenziamenti collettivi. In caso di licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore assunto con lo sgravio o di altro lavoratore operante nella stessa unità produttiva e con la medesima qualifica, effettuato nei sei mesi successivi, il datore di lavoro decade dal diritto all'age-

volazione, con conseguente obbligazione al versamento dei contributi non pagati.

Se il rapporto di lavoro agevolato dovesse cessare, il lavoratore può avvalersi del beneficio in caso di una nuova assunzione a tempo indeterminato da parte di altri datori di lavoro privati, per il periodo residuo utile alla piena fruizione, indipendentemente dall'età anagrafica del lavoratore alla data delle nuove assunzioni. In pratica viene riconosciuta una sorta di **portabilità** dell'agevolazione contributiva in capo al lavoratore per i mesi mancanti al compimento del triennio.

Per la concreta fruizione del beneficio si attendono i chiarimenti e le istruzioni operative delle pubbliche amministrazioni competenti.

INFORMATIVA UTILIZZO SCARPE ANTINFORTUNISTICA

A seguito di infortunio occorso ad una Ditta che attualmente si trova in fase di indagine istruttoria, da parte di un organo di vigilanza, si ricorda a tutte le aziende, l'importanza e l'obbligo di fornire scarpe antinfortunistiche a tutti i propri lavoratori allo scopo di evitare infortuni sul lavoro a causa di schiacciamenti, urti o scivolamenti.

FLUSSI DI INGRESSO 2018

È stato pubblicato in Gazzetta ufficiale il DPCM 15 dicembre 2017 con il quale viene programmato l'ingresso in Italia, per l'anno 2018, di 30.850 lavoratori non comunitari (18.000 per motivi di lavoro subordinato stagionale nei settori agricolo e turistico-alberghiero; 12.850 per motivi di lavoro subordinato non stagionale e di lavoro autonomo).

Per quanto riguarda i termini di presentazione delle domande, la circolare interministeriale precisa che:

- le istanze di nulla osta per lavoro **non stagionale ed autonomo** possono essere precompilate a partire dalle ore 9:00 del 18 gennaio 2018 per poi essere inviate a partire dalle ore 9:00 del 23 gennaio 2018 (settimo giorno successivo alla data di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del citato DPCM) e fino al 31 dicembre 2018;
- le istanze di nulla osta per lavoro **stagionale** possono essere precompilate a partire dalle ore 9:00 del 24 gennaio 2018 per poi essere inviate a partire dalle ore 9:00 del 31 gennaio 2018 (quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del citato DPCM) e fino al 31 dicembre 2018.

DAL 1° GENNAIO 2018 L'AUTORITÀ PER L'ENERGIA ELETTRICA, IL GAS E IL SISTEMA IDRICO (AEEGSI) È DIVENTATA

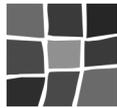


ARERA

Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente

L'agevolazione soggiace al rispetto dei principi generali in materia di incentivi, stabiliti dall'articolo 31 del D.lgs. n. 150/2015, e **non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote** di finanziamento previsti dalla normativa vigente, limitatamente al periodo di applicazione degli stessi.

Per l'accesso allo sgravio occorre che il datore di lavoro non abbia effettuato nei 6 mesi precedenti nella stessa unità produttiva licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo o licenziamenti collettivi. In caso di licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore assunto con lo sgravio o di altro lavoratore operante nella stessa unità produttiva e con la medesima qualifica, effettuato nei sei mesi successivi, il datore di lavoro decade dal diritto all'age-



La Cassa

Gestioni Patrimoniali

UN VALORE NEL TEMPO

LACASSA.COM



La Cassa
CASSA DI RISPARMIO DI RAVENNA S.P.A.
Privata e Indipendente dal 1840

Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Prima della sottoscrizione leggere attentamente la documentazione Informativa precontrattuale e la modulistica contrattuale relativa al servizio. L'investimento presenta rischi finanziari riconducibili principalmente alle eventuali oscillazioni del valore del patrimonio gestito, le quali sono legate alle variazioni di prezzo degli strumenti finanziari in cui investe la linea di gestione prescelta. Risulta pertanto possibile che l'investitore, al momento del disinvestimento, riceva un capitale inferiore a quello originariamente investito, una circostanza proporzionalmente più elevata quanto maggiore è il livello di rischio del prodotto prescelto. Per maggiori informazioni rivolgersi presso le filiali delle Banche del Gruppo Cassa di Risparmio di Ravenna. (vers.FEB.2016)

Nuove regole 2018 per le cisterne di gasolio agricolo

Novità sul fronte normativa antincendio per l'installazione e l'esercizio dei contenitori-distributori fuori terra fino a 9 metri di cubatura ad uso privato - gli impianti fissi sono esclusi - per l'erogazione di gasolio ed altri carburanti liquidi di categoria C (no carburanti autotrazione).

Le nuove regole, in vigore da gennaio, tendono a ridurre al minimo i rischi di incendio e i danni alle persone ed all'ambiente, oltre che a prevedere condizioni di sicurezza per i soccorritori.

Le novità si applicano ai contenitori-distributori di nuova installazione e a quelli già esistenti tranne quando:

- siano in possesso di atti abilitativi riguardanti le norme antincendio, rilasciati dalle competenti autorità;
- siano in possesso del certificato di prevenzione incendi in corso di validità o sia stata presentata al Comando dei Vigili del Fuoco la segnalazione certificata di inizio attività;
- siano stati pianificati, o siano in corso, lavori di installazione di contenitori-distributori sulla base di un progetto approvato dal competente Comando dei vigili del Fuoco.

I contenitori-distributori devono essere provvisti di approvazione di tipo ed i relativi componenti devono essere provvisti di marcatura CE.

L'installatore è tenuto a verificare che il contenitore-distributore sia idoneo per il tipo di uso e per la tipologia di installazione prevista e che il responsabile dell'attività sia informato degli specifici obblighi finalizzati a garantire il corretto uso, in sicurezza, dello stesso.

La regola tecnica di prevenzione incendi, in allegato al Decreto, stabilisce nel dettaglio tutte le norme da seguire per l'installazione e l'esercizio di contenitori-distributori di carburante, in particolare in merito a termini, definizioni e tolleranze dimensionali, capacità del contenitore-distributore e del deposito di distribuzione, accesso all'area, criteri di installazione e caratteristiche costruttive, distanze e altre misure di sicurezza, impianto elettrico e messa a terra, presenza di estintori e norme di esercizio.

In ogni caso, in base alla L. 11/8/2014 n. 116, gli imprenditori agricoli che utilizzano depositi di prodotti petroliferi di capienza minore o uguale a 6 mc, anche muniti di erogatore, non sono tenuti agli adempimenti previsti dal DPR n.151/2011.

Posticipati i termini per ottenere l'abilitazione alla guida delle macchine agricole

Con il Decreto Milleproroghe è stata posticipata l'entrata in vigore dell'accordo Stato/Regioni che introduce l'obbligo dell'abilitazione (patentino) per la conduzione delle macchine agricole (trattrici, muletti, piattaforme mobili); il nuovo termine è stato fissato al prossimo 31 dicembre 2017. In sintesi gli adempimenti e le nuove scadenze:

1. Tutti coloro che utilizzano per la prima volta, a partire dal 31/12/2017 le attrezzature citate nell'accordo sono obbligati da subito a frequentare il corso per l'abilitazione.
2. Chi già utilizza l'attrezzatura alla data del 31/12/2017, senza avere un'esperienza

di almeno due anni, deve frequentare il corso di abilitazione entro 24 mesi;cioè entro il 31/12/2019.

3. Chi alla data del 31/12/2017 ha esperienza pregressa documentata (autodichiarazione) di almeno due anni deve frequentare un corso di aggiornamento (4 ore) entro il 31/12/2018; nel caso non frequenti entro il termine indicato il corso di aggiornamento ridotto, dovrà frequentare il corso di abilitazione completo.

Sono obbligati ad avere l'abilitazione gli operatori professionali (autonomi o dipendenti) del settore agricolo.

SCADENZARIO FEBBRAIO

1 giovedì

• **DICHIARAZIONE ANNUALE IVA** - La dichiarazione Iva relativa all'anno 2017 deve essere presentata nel periodo compreso tra il 1.02.2018 e il **30.04.2018**.

16 venerdì

• **I.R.P.E.F. Sostituti d'imposta:** versamento ritenute operate su retribuzioni e compensi corrisposti nel mese precedente; versamento ritenute d'acconto operate su compensi erogati nel mese precedente per lavoro autonomo e provvigioni.

• **I.N.P.S.:** pagamento contributi lavoratori dipendenti tramite F24 del mod. DM 10/M; versamento del contributo su emolumenti corrisposti per collaborazioni coordinate continuative; versamento tramite F24 del DM 10/M della ritenuta giornaliera eseguita sugli emolumenti corrisposti nel mese precedente a dipendenti che percepiscono indennità pensionistiche non cumulabili con le retribuzioni.

Premio INAIL

• **I.V.A.:** versamento dell'imposta per i contribuenti mensili (iva mese gennaio 2018);

• **CONTRIBUENTI IVA TRIMESTRALI SPECIALI** - Termine ultimo per la liquidazione relativa al 4° trimestre 2017 e per versare l'eventuale imposta a debito per distributori di carburante, autotrasportatori, imprese erogatrici di servizi pubblici relativi a somministrazioni di acqua, gas, energia elettrica e simili, esercenti arti e professioni sanitarie che effettuano solo operazioni esenti e acquisti di oro industriale.

26 lunedì

• **ELENCHI INTRASTAT** - Termine per la presentazione telematica degli elenchi delle cessioni e degli acquisti intracomunitari di beni, nonché delle prestazioni di servizi, relativi al mese precedente. **A partire dalle operazioni effettuate nel 2018, sono aboliti i modelli Intrastat trimestrali relativi agli acquisti di beni e servizi, e i modelli**

mensili hanno esclusivamente valenza statistica. Sono stati modificati, inoltre, i limiti per l'individuazione dei soggetti obbligati a presentare gli elenchi acquisti con periodicità mensile, che passano da € 50.000 a € 200.000 trimestrali per gli acquisti di beni e da € 50.000 a € 100.000 trimestrali per gli acquisti di servizi (Prov. Ag. Entrate 25.09.2017, n. 190499).

• **E.N.P.A.IA.:** presentazione mod. DIPA/01 e pagamento contributi afferenti al mese precedente. **L'invio deve essere effettuato esclusivamente in via telematica.**

Ultimo giorno del mese

• **UNIEMENS** - Unificazione DM10 ed Emens - **Termine ultimo** per la trasmissione telematica delle informazioni relative agli impiegati/dirigenti e collaboratori per le **paghe del mese di gennaio 2018.**

• **AUTOLIQUIDAZIONE INAIL:** invio telematico dichiarazione salari anno 2017.

• **COMUNICAZIONE LIQUIDAZIONE PERIODICHE IVA** - Termine di invio telematico della comunicazione dati delle liquidazioni periodiche relative ai mesi di ottobre, novembre, dicembre 2017 per i contribuenti mensili e al 4° trimestre 2017 per i contribuenti trimestrali.

• **PROROGA SPESOMETRO 2017 - in attesa della pubblicazione del provvedimento dell'Agenzia delle Entrate è confermata la proroga per l'invio telematico della comunicazione dei dati delle fatture emesse/ ricevute relative al 2° semestre 2017, ovvero al 1° semestre 2017 in caso di errata o incompleta trasmissione senza l'applicazione di sanzioni.**

NOTABENE: le scadenze indicate sono suscettibili di modifica anche dell'ultima ora, l'Unione quindi non si assume nessuna responsabilità in ordine a danni civili e/o penali derivanti da errata indicazione delle scadenze. Nel dubbio vi invitiamo a prendere contatto con i nostri Uffici per sincerarvi dell'esattezza dei dati indicati.

ENERGIE RINNOVABILI ADEMPIMENTI

ENTE	ADEMPIMENTO	DATA SCADENZA	SOGGETTI OBBLIGATI	SANZIONI
	Invio dichiarazione di consumo	31/03/2018	Operatori elettrici con potenza superiore ai 20kWp	Sanzione amministrativa da un minimo di 500 ad un massimo di 3.000 euro oltre alla possibilità di perdere le agevolazioni e/o incentivi legate alla misura dell'energia elettrica.
	Fuel Mix	31/03/2018	Proprietari di impianti con: convenzione RID, tariffa omnicomprensiva e chi cede l'energia al mercato libero	Il GSE provvederà a segnalare all'Autorità per l'energia elettrica il gas e il sistema idrico gli eventuali inadempimenti o dichiarazioni mendaci da parte dei produttori e delle imprese di vendita come previsto all'articolo 7, comma 2 del Decreto Ministeriale del 31 luglio 2009.
	Indagine dati tecnici produttori di elettricità ed auto - produttori	31/03/2018	Operatori elettrici con potenza superiore ai 100kWp	Sanzioni amministrative

ALIQUOTE CONTRIBUTIVE PER L'ANNO 2018

Di seguito si pubblicano le aliquote contributive per l'anno 2018.
Per richieste di chiarimenti si prega di contattare l'ufficio paghe di Ravenna.

Operai agricoli e florovivaisti di aziende agricole tradizionali

ALIQUOTE CONTRIBUTIVE IN VIGORE NEL 2018

VOCI CONTRIBUTIVE	operai a tempo indeterminato			operai a tempo determinato		
	in complesso	a carico azienda	a carico lavoratore	in complesso	a carico azienda	a carico lavoratore
Assicurazione I.V.S. - Fondo pensioni (compreso contr. base 0,11)	28,90	20,06	8,84	28,90	20,06	8,84
Assicurazione disoccupazione	1,41	1,41		1,41	1,41	
Cassa integrazione salari	1,50	1,50		1,50	1,50	
Assicurazione infortuni	13,2435	13,2435		13,2435	13,2435	
Indennità malattia	0,683	0,683		0,683	0,683	
Fondo garanzia fine rapporto	0,20	0,20				
Totale contributi	45,9365	37,0965	8,84	45,7365	36,8965	8,84

Operai agricoli e florovivaisti di aziende agricole con processi produttivi di tipo industriale

ALIQUOTE CONTRIBUTIVE IN VIGORE NEL 2018

VOCI CONTRIBUTIVE	operai a tempo indeterminato			operai a tempo determinato		
	in complesso	a carico azienda	a carico lavoratore	in complesso	a carico azienda	a carico lavoratore
Assicurazione I.V.S. - Fondo pensioni (compreso contr. base 0,11)	32,30	23,46	8,84	32,30	23,46	8,84
Assicurazione disoccupazione	1,41	1,41		1,41	1,41	
Cassa integrazione salari	1,50	1,50		1,50	1,50	
Assicurazione infortuni	13,2435	13,2435		13,2435	13,2435	
Indennità malattia	0,683	0,683		0,683	0,683	
Fondo garanzia fine rapporto	0,20	0,20				
Totale contributi	49,3365	40,4965	8,84	49,1365	40,2965	8,84

Operai agricoli e florovivaisti di aziende diretto coltivatrici

ALIQUOTE CONTRIBUTIVE IN VIGORE NEL 2018

VOCI CONTRIBUTIVE	operai a tempo indeterminato			operai a tempo determinato		
	in complesso	a carico azienda	a carico lavoratore	in complesso	a carico azienda	a carico lavoratore
Assicurazione I.V.S. - Fondo pensioni (compreso contr. base 0,11)	28,90	20,06	8,84	28,90	20,06	8,84
Assicurazione disoccupazione	1,38	1,38		1,38	1,38	
Assicurazione infortuni	13,2435	13,2435		13,2435	13,2435	
Indennità malattia	0,683	0,683		0,683	0,683	
Fondo garanzia fine rapporto	0,20	0,20				
Totale contributi	44,4065	35,5665	8,84	44,2065	35,3665	8,84

Impiegati agricoli

CONTRIBUTI I.N.P.S.

VOCI CONTRIBUTIVE	impiegati a tempo indeterminato			impiegati a tempo determinato		
	totale	a carico azienda	a carico lavoratore	totale	a carico azienda	a carico lavoratore
Assicurazione I.V.S. - Contributo F.P.L.D. (compreso contr. base 0,11)	32,30	23,46	8,84	32,30	23,46	8,84
ASPI ordinaria	0,67	0,67		0,67	0,67	
ASPI addizionale				1,40	1,40	
CISOA	1,50	1,50		1,50	1,50	
Totale contributi INPS	34,47	25,63	8,84	35,87	27,03	8,84

CONTRIBUTI E.N.P.A.I.A.

Assicurazione inf.ni prof.li ed extra professionali	1,00	0,50	0,50	1,00	0,50	0,50
Fondo di previdenza	4,00	2,50	1,50	4,00	2,50	1,50
Accantonamento trattamento di fine rapporto	6,00	6,00		6,00	6,00	
Totale contributi ENPAIA	11,00	9,00	2,00	11,00	9,00	2,00

Dirigenti agricoli

CONTRIBUTI I.N.P.S.

VOCI CONTRIBUTIVE	dirigenti a tempo indeterminato			dirigenti a tempo determinato		
	totale	a carico azienda	a carico lavoratore	totale	a carico azienda	a carico lavoratore
Assicurazione I.V.S. - Contributo F.P.L.D. (compreso contr. base 0,11)	32,30	23,46	8,84	32,30	23,46	8,84
ASPI ordinaria	0,67	0,67		0,67	0,67	
ASPI addizionale				1,40	1,40	
Totale contributi INPS	32,97	24,13	8,84	34,37	25,53	8,84

CONTRIBUTI E.N.P.A.I.A.

Assicurazione inf.ni prof.li ed extra professionali	2,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00
Fondo di previdenza	4,00	2,50	1,50	4,00	2,50	1,50
Accantonamento trattamento di fine rapporto	6,00	6,00		6,00	6,00	
Totale contributi ENPAIA	12,00	9,50	2,50	12,00	9,50	2,50

Operai agricoli dipendenti da imprese cooperative ex Legge n. 240/1984

ALIQUOTE CONTRIBUTIVE IN VIGORE NEL 2018

VOCI CONTRIBUTIVE	operai a tempo indeterminato			operai a tempo determinato		
	in complesso	a carico azienda	a carico lavoratore	in complesso	a carico azienda	a carico lavoratore
Assicurazione I.V.S. <i>- Fondo pensioni (compreso contr. base 0,11)</i>	32,30	23,46	8,84	32,30	23,46	8,84
Assicurazione disoccupazione	1,38	1,38		1,38	1,38	
Cassa integrazione salari				1,50	1,50	
Indennità malattia	0,683	0,683		0,683	0,683	
Fondo garanzia fine rapporto	0,20	0,20				
Totale contributi agricoli	34,563	25,723	8,84	35,8630	37,0230	8,84
Cassa integrazione salari	1,70	1,70				
CIG straordinaria	0,90	0,60	0,30			
Contributo mobilità						
Assicurazione infortuni						
Totale contributi industriali	2,600	2,300	0,30			

Impiegati agricoli dipendenti da imprese cooperative ex Legge n. 240/1984

ALIQUOTE CONTRIBUTIVE IN VIGORE NEL 2018

CONTRIBUTI I.N.P.S.

VOCI CONTRIBUTIVE	impiegati a tempo indeterminato			impiegati a tempo determinato		
	totale	a carico azienda	a carico lavoratore	totale	a carico azienda	a carico lavoratore
Assicurazione I.V.S. <i>- Contributo F.P.L.D. (compreso contr. base 0,11)</i>	32,30	23,46	8,84	32,30	23,46	8,84
NASPI ordinaria	0,64	0,64		0,64	0,64	
NASPI addizionale				1,40	1,40	
Cassa integrazione guadagni	1,70	1,70		1,50	1,50	
Cassa integrazione straord.	0,90	0,60	0,30			
Contributo di mobilità						
Totale contributi INPS	35,54	26,40	9,14	35,84	27,00	8,84

CONTRIBUTI E.N.P.A.I.A.

Assicurazione inf.ni prof.li ed extra professionali	1,00	0,50	0,50	1,00	0,50	0,50
Fondo di previdenza	4,00	2,50	1,50	4,00	2,50	1,50
Accantonamento trattamento di fine rapporto	6,00	6,00		6,00	6,00	
Totale contributi ENPAIA	11,00	9,00	2,00	11,00	9,00	2,00

ALIQUOTE CONTRIBUTIVE IN VIGORE NEL 2018

CONTRIBUTI I.N.P.S.

VOCI CONTRIBUTIVE	dirigenti a tempo indeterminato			dirigenti a tempo determinato		
	totale	a carico azienda	a carico lavoratore	totale	a carico azienda	a carico lavoratore
Assicurazione I.V.S. - Contributo F.P.L.D. (compreso contr. base 0,11)	32,30	23,46	8,84	32,30	23,46	8,84
NASPI ordinaria	0,64	0,64		0,64	0,64	
NASPI addizionale				1,40	1,40	
Contributo di mobilità						
Totale contributi INPS	32,94	24,10	8,84	34,34	25,50	8,84

CONTRIBUTI E.N.P.A.I.A.

Assicurazione inf.ni prof.li ed extra professionali	2,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00
Fondo di previdenza	4,00	2,50	1,50	4,00	2,50	1,50
Accantonamento trattamento di fine rapporto	6,00	6,00		6,00	6,00	
Totale contributi ENPAIA	12,00	9,50	2,50	12,00	9,50	2,50

collaboratori coordinati e continuativi

Soggetti privi di altra tutela previdenziale obbligatoria

VOCI CONTRIBUTIVE	in complesso	a carico committente	a carico collaboratore
Assicurazione I.V.S.	33,00	22,00	11,00
Maternità, A.N.F., malattia	0,72	0,48	0,24
Assicurazione infortuni			
Totale contributi	33,72	22,48	11,24

Soggetti privi di altra tutela previdenziale obbligatoria titolari di Part. IVA

VOCI CONTRIBUTIVE	in complesso	a carico committente	a carico collaboratore
Assicurazione I.V.S.	25,00	16,67	8,33
Maternità, A.N.F., malattia	0,72	0,48	0,24
Assicurazione infortuni			
Totale contributi	25,72	17,15	8,57

Soggetti pensionati o iscritti ad altra gestione previdenziale obbligatoria

VOCI CONTRIBUTIVE	in complesso	a carico committente	a carico collaboratore
Assicurazione I.V.S.	24,00	16,00	8,00
Assicurazione infortuni			
Totale contributi	24,00	16,00	8,00

associati in partecipazione

Soggetti privi di altra tutela previdenziale obbligatoria

VOCI CONTRIBUTIVE	in complesso	a carico committente	a carico collaboratore
Assicurazione I.V.S.	33,00	18,15	14,85
Maternità, A.N.F., malattia	0,72	0,396	0,324
Assicurazione infortuni			
Totale contributi	33,72	18,546	15,174

Soggetti pensionati o iscritti ad altra gestione previdenziale obbligatoria

VOCI CONTRIBUTIVE	in complesso	a carico committente	a carico collaboratore
Assicurazione I.V.S.	24,00	13,20	10,80
Assicurazione infortuni			
Totale contributi	24,00	13,20	10,80

LAVORO DOMESTICO - NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI

Di seguito si pubblicano i minimi retributivi del settore domestico, in vigore dal 1° gennaio al 31 dicembre 2018.

Livelli	tabella A lavoratori conviventi		tabella B	tabella C	tabella D assistenza notturna presenza valori mensili		tabella E
	valori mensili	indennità	valori mensili	valori orari	autosufficienti	non autosufficienti	notturna valori mensili
liv.unico							660,61
A	629,15			4,57			
AS	743,55			5,39			
B	800,74		571,96	5,72			
BS	857,94		600,56	6,06	986,62		
C	915,15		663,46	6,40			
CS	972,33			6,74		1118,18	
D	1.143,91	169,15		7,78			
DS	1.201,11	169,15		8,12		1381,3	

Indennità di vitto e alloggio (valori giornalieri):

- pranzo e/o colazione: € 1,93
- cena: € 1,93
- alloggio: € 1,67

RICHIESTE DI FINANZIAMENTO E DURC

Si ricorda ai soci che, ai fini della riscossione di finanziamenti, contributi a fondo perduto, agevolazioni contributive ed ogni altra forma di incentivo, l'azienda deve essere in regola con il versamento dei contributi previdenziali. Gli enti preposti alla concessione dei suddetti contributi provvedono, anche in fase istruttoria, al controllo della regolarità contributiva del richiedente, ed in caso di emissione di un DURC non regolare non procederà all'erogazione di quanto richiesto dall'azienda. A fronte di quanto sopra si invitano i soci a segnalare tempestivamente agli uffici di Confagricoltura l'eventuale irregolarità dei versamenti onde evitare il rigetto delle pratiche di richieste finanziamento.

NOSTRI LUTTI

È deceduto

il Dott. **Giovanni Morgagni**

di Milano Marittima

Nostro associato

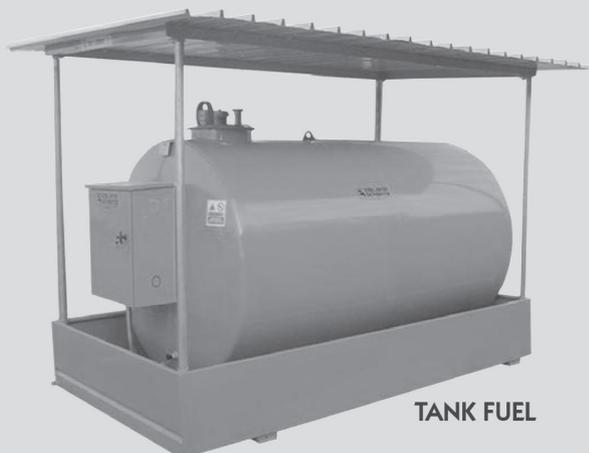
Ai familiari porgiamo
le più sentite condoglianze



Carburanti e lubrificanti per l'agricoltura, autotrazione, industria e movimento terra

SEDE CENTRALE Via Madonna di Genova 39 | 48033 Cotignola

EMILIANA[®] SERBATOI



TANK FUEL



QUI OIL



TRASPO



VASCA PORTA FUSTI IN POLIETILENE



CARRYTANK



SECURFITO

Visita il nostro sito internet www.consorzioagrarioravenna.it
sezione 'Prodotti petroliferi' e contattaci per un preventivo: tel. 0545 906044
carburanti@consorzioagrarioravenna.it

L'Agricoltore
Ravennate 


Questo periodico
è associato
all'Unione Stampa
Periodica Italiana

