

**IN QUESTO NUMERO**

1. **IMMOBILIARE CONFAGRICOLTURA BOLOGNA SRL—convocazione assemblea ordinaria dei soci.**
2. **Errata Corrige - Tabelle Impiegati agricoli 01/01/2017.**
3. **Elezioni Cariche Sociali di Confagricoltura Bologna.**
4. **Principali scadenze fiscali del 2° trimestre 2017.**
5. **Welfare aziendale.**

**1) IMMOBILIARE CONFAGRICOLTURA BOLOGNA SRL  
 convocazione assemblea ordinaria dei soci.**

Ai sensi dell'art. 26 dello statuto sociale è convocata per il giorno **venerdì 28 aprile p.v. alle ore 10,00** presso la sede di Confagricoltura Bologna in **Via B. Tosarelli 155 in Villanova di Castenaso (Bo)**, l'assemblea generale ordinaria dei soci di Immobiliare Confagricoltura Bologna s.r.l. per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- Bilancio relativo all'esercizio sociale chiuso il 31/12/2016: deliberazioni inerenti e conseguenti.
- Varie ed eventuali.

L'Amministratore Unico  
 Tosi Gianni



**2) Errata Corrige - Tabelle Impiegati agricoli 01/01/2017.**

A seguito di chiarimenti intervenuti successivamente al 15 marzo u.s., si ripubblica la tabella salariale inerente il rinnovo del CCNL per i quadri e gli impiegati agricoli per il quadriennio 2016 - 2019.

TABELLA IMPIEGATI AGRICOLI 01/01/2017							
Qualifica	Stipendio mensile arrotondato 01/01/2017	Aumento C.C.N.L. 01/01/2017	Totale Stipendio mensile 01/01/2017	Mag. Tit. Studio (assegno ad personam)		Magg. Scatti anzianità	
				Laurea	Diploma		
Cat. Concetto	QUADRO	€ 2.230,36	€ 55,76	€ 2.286,12	€ 87,32	€ 58,39	€ 33,05
	1. Direttore	€ 2.145,36	€ 53,63	€ 2.198,99	€ 87,32	€ 58,39	€ 33,05
	2. Agente capocont.	€ 1.931,92	€ 48,30	€ 1.980,22	€ 77,07	€ 51,55	€ 29,44
	3. Sottoag. Contab.	€ 1.774,62	€ 44,37	€ 1.818,99	€ 72,86	€ 48,75	€ 26,86
Cat. Ordine	4. Capor. Aiutocont.	€ 1.620,43	€ 40,51	€ 1.660,94	€ 70,81	€ 47,40	€ 24,79
	5. Dattilografa	€ 1.433,75	€ 35,84	€ 1.469,59	€ 0,00	€ 40,04	€ 23,76
	6 Uscierte	€ 1.211,73	€ 30,29	€ 1.242,02	€ 0,00	€ 0,00	€ 22,21

### 3) Elezioni Cariche Sociali di Confagricoltura Bologna.

#### CONVOCAZIONE ASSEMBLEE ZONALI

A norma dell'art. 10 dello Statuto della Confagricoltura sono convocate le Assemblee zonali per il rinnovo delle cariche sociali.

Le elezioni si terranno a livello zonale sia per quanto attiene i Sindacati di Categoria sia per quanto attiene le Sezioni di Prodotto; parimenti, a livello zonale, sarà eletto il Comitato di Zona e le relative cariche.

I soci eleggeranno, mediante tre distinte schede di votazione i predetti organismi.

**Fino a 15 giorni prima della data fissata per le elezioni, e quindi entro il 10 maggio 2017, potranno essere presentate le candidature sottoscritte da almeno dieci soci della zona.** Le elezioni di cui sopra sono fissate per il giorno **giovedì 25 maggio 2017, a partire dalle ore 9.00 sino alle ore 17.30**, presso i seguenti uffici di zona:

- Ufficio zona di Bologna: via Tosarelli, n. 155, Villanova di Castenaso (Bo)
- Ufficio zona di Bazzano: via Calzolaro, n. 22, Bazzano (Bo)
- Ufficio zona di Imola: via Gronchi, n. 124, Imola (Bo)
- Ufficio zona di S. Giorgio di Piano: via della Libertà, n. 95, San Giorgio di Piano (Bo)
- Ufficio zona di S. Giovanni in Persiceto: P.zza del Popolo, n. 6, San Giovanni in Persiceto (Bo)

#### CONVOCAZIONE ASSEMBLEA GENERALE ORDINARIA DEI SOCI

E' convocata per il giorno domenica 30/04/2017 alle ore 8.00 in 1° convocazione, e **giovedì 8 giugno 2017, alle ore 9.30** in 2° convocazione, presso l'HOTEL SAVOIA REGENCY (Via del Pilastro, n. 2, Bologna), l'Assemblea Generale Ordinaria dei Soci.

L'Assemblea seguirà il seguente o.d.g.:

1. Comunicazioni del Presidente
2. Approvazione del bilancio consuntivo di Confagricoltura Bologna anno 2016
3. Rinnovo cariche sociali per il triennio 2017 – 2019: elezione del Presidente, dei Due Vicepresidenti, degli otto componenti del Consiglio Direttivo, dei membri del Collegio dei Revisori dei Conti e dei Pro-biviri

Varie ed eventuali

Ogni socio ha diritto ad un solo voto. Non è ammesso il voto per delega.

N.B. Si ricorda agli associati che, ai sensi del vigente Statuto della Confagricoltura di Bologna, **le candidature dovranno pervenire almeno 15 giorni prima della data fissata per le elezioni, e quindi entro il 24 maggio 2017, sottoscritte da almeno dieci soci.**

Per ulteriori informazioni contattare la Segreteria di Confagricoltura Bologna (Dott. ssa Maria Stefania Devescovi, Tel. 051/783919; E-mail. [bologna@confagricoltura.it](mailto:bologna@confagricoltura.it) oppure [s.devescovi@confagricolturabologna.it](mailto:s.devescovi@confagricolturabologna.it)).

*(Il Presidente, Gianni Tos)*

#### 4) Principali scadenze fiscali del 2° trimestre 2017.

##### Mese di Aprile

**10/04 = SPESOMETRO ditte mensili:** invio telematico elenchi clienti e fornitori per le operazioni dell'anno 2016 da parte delle ditte con periodicità di liquidazione 2017 mensile; **COMUNICAZIONE operazioni legate al turismo ditte mensili:** invio telematico elenco operazioni anno 2016 rese a persone fisiche extraUE non residenti in Italia da parte di commercianti al minuto e assimilati incassate per contante, di ammontare inferiore a € 15.000 - ditte mensili.

**15/04 = MOD. 730/2017 PRECOMPILATO:** dal 15/04 è aperta la consultazione nel sito web dell'Agenzia delle Entrate del mod. 730/2017 precompilato da effettuare direttamente dal contribuente, che dispone del Pin o mediante il sostituto d'imposta / CAF / professionista abilitato, appositamente delegati.

**18/04 = IVA mensile:** liquidazione relativa al mese di marzo 2017 e versamento dell'imposta dovuta (cod. 6003)

**20/04 = SPESOMETRO ditte trimestrali, altri soggetti e esonerati IVA:** invio telematico elenchi clifor per le operazioni dell'anno 2016 da parte delle ditte con periodicità di liquidazione trimestrale, annuale e in regime di esonero dagli adempimenti contabili iva; **COMUNICAZIONE operazioni legate al turismo soggetti trimestrali e altri:** invio telematico dell'elenco operazioni anno 2016 rese a persone fisiche extraUE non residenti in Italia da parte di commercianti al minuto e assimilati incassate per contante di ammontare inferiore a € 15.000 - ditte trimestrali.

**26/04 = ELENCHI INTRASTAT trimestrali e mensili:** presentazione telematica degli elenchi riepilogativi delle cessioni/prestazioni rese e degli acquisti/prestazioni ricevute intracomunitarie relativi al 1° trimestre o mese di marzo 2017.

##### Mese di Maggio

**16/05 = VA mensile:** liquidazione relativa al mese di aprile 2017 e versamento dell'imposta dovuta (cod. tributo 6004); **IVA trimestrale:** liquidazione relativa al 1° trimestre 2017 e versamento dell'imposta dovuta (cod. tributo da utilizzare 6031).

**25/05 = ELENCHI INTRASTAT mensili:** presentazione telematica degli elenchi riepilogativi delle cessioni/prestazioni rese e degli acquisti/prestazioni ricevute intracomunitarie relativi al mese di aprile 2017.

**31/05 NEW = IVA comunicazione liquidazione periodica:** presentazione telematica dei dati relativi alle liquidazioni periodiche dei mesi di gennaio, febbraio e marzo 2017 per i contribuenti mensili e del 1° trimestre 2017 per i contribuenti trimestrali.

##### Mese di Giugno

**16/06 = IMU (imposta municipale propria):** acconto 2017 relativo a fabbricati, aree fabbricabili, e terreni agricoli; **TASI (tassa servizi indivisibili):** acconto 2017 dovuto da proprietari e detentori di immobili; **IVA mensile:** liquidazione relativa al mese di maggio 2017 e versamento dell'imposta dovuta (cod. tributo 6005).

**26/06 Posticip. = ELENCHI INTRASTAT mensili:** presentazione telematica degli elenchi riepilogativi delle cessioni/prestazioni rese e degli acquisti/prestazioni ricevute intracomunitarie relativi al mese di maggio 2017.

**30/06 NEW Scadenze redditi = MOD. REDDITI 2017 PERSONE FISICHE:** presentazione all'Ufficio Postale da parte dei contribuenti che possono presentare il modello cartaceo; **DICHIARAZIONE IMU 2016 - DICHIARAZIONE TASI 2016:** presentazione al Comune di competenza della dichiarazione relativa alle variazioni degli immobili avvenute nell'anno 2016. La presentazione ai fini IMU vale anche per la TASI; **RIVALUTAZIONE TERRENI:** scadenza 3° rata imposta sostitutiva rivalutazione terreni posseduti al 01.01.2015 (codice tributo 8056); **RIVALUTAZIONE TERRENI:** scadenza 2° rata imposta sostitutiva rivalutazione terreni posseduti al 01.01.2016 (codice tributo 8056); **RIVALUTAZIONE TERRENI:** scadenza 1° (o unica) rata imposta sostitutiva rivalutazione terreni posseduti al 01.01.2017 (codice tributo 8056); **MOD. REDDITI 2017 PERSONE FISICHE: versamenti** relativi a: **Irpef** saldo 2016 e 1° acconto 2017; **addizionale regionale** all'Irpef saldo 2016; **addizionale comunale** all'Irpef saldo 2016 ed acconto 2017; **imposta sostitutiva soggetti minimi e forfetari** saldo 2016 ed acconto 2017; **saldo Iva** 2016 maggiorato dello 0,4% per mese o frazione di mese; **contributo Ivs** saldo 2016 e 1° acconto 2017; **acconto del 20%** dell'imposta dovuta per redditi soggetti a tassazione separata; **contributo alla gestione separata** dell'Inps saldo 2016 e 1° acconto 2017; **cedolare secca** saldo 2016 e 1° acconto 2017; **contributo solidarietà 3%** per redditi superiori a 300.000 €; **IVIE** (imposta sugli immobili esteri) saldo 2016 e 1° acconto 2017; **IVAFE** (imposta attività finanziarie estere) saldo 2016 e 1° acconto 2017; **MOD. REDDITI 2017 SOCIETA' DI PERSONE: versamenti** relativi a: **saldo Iva** 2016 maggiorato dello 0,4% per mese o frazione di mese; **MOD. REDDITI 2017 SOCIETA' DI CAPITALI e ENTI NON COMMERCIALI: versamento** relativo a **Ires** saldo 2016 e 1° acconto 2017; **saldo Iva** 2016 maggiorato dello 0,4% per mese o frazione di mese; per i soggetti con esercizio coincidente con l'anno solare; **MOD. IRAP/2017: versamento** irap saldo 2016 e 1° acconto 2017; **DIRITTO ANNUALE CCIAA:** versamento diritto camerale relativo all'anno 2017 (cod. tributo 3850).

(E. Cricca)

## 5) Welfare aziendale.

Il welfare aziendale è d'ordinario attuato attraverso un accordo sindacale aziendale (anche se è possibile oggi stabilire norme simili con regolamentazioni e concessioni aziendali autonome), con il quale si stabilisce di riconoscere ai lavoratori dipendenti beni, servizi, utilità prescindendo da dazioni dirette in denaro. Ciò in quanto, costituendo la remunerazione elemento imponibile, si intende assegnare beni al personale senza le tipiche onerosità – fiscali e contributive - dell'elemento retributivo (anche in natura) abbattendo il c.d. **cuneo**. L'esperienza conosce una consistente pletera di beni e servizi e istituti, anche organizzativi, tesi a perseguire lo scopo dell'investimento sociale e cioè il beneficio per il prestatore: permessi e aspettative per studio/formazione, master, frequenza asili, scuole, tirocini, borse di studio, telelavoro o smart working, congedi, flextime, orari di lavoro multiperiodali, part-time, banca ore, assistenza sanitaria o polizze assicurative, corsi linguistici, campus estivi, mensa, fondo pensioni, trasporto pubblico, voucher, buoni benzina e quanto altro. Recentemente sia la legge Stabilità 2016 (portante modifiche all'art. 51 comma secondo lettera f) TUIR, per le erogazioni a favore dei dipendenti e art. 100 TUIR, per gli oneri di utilità sociale), che la legge di bilancio 2017 (che ha introdotto la lett. f-*quater* co. 2 art. 51 del TUIR) hanno consentito l'ampliamento dell'istituto. E' indubbio che gli interventi di Welfare contrattuale, oggi appannaggio di grandi gruppi o aziende possono rappresentare, per tutti i datori di lavoro, elementi idonei ad instaurare aziendali un ciclo virtuoso, favorevole al clima lavorativo, per aumentare la competitività e la produttività dell'organizzazione aziendale favorendo e migliorando la vita anche privata e familiare del lavoratore subordinato. Il nucleo familiare. Come detto le possibilità di intervento in tema del welfare aziendale sono riferibili a: servizi aziendali e non per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro; flessibilità d'orario; asili nido aziendali e/o contributi o convenzioni agevolate per la frequenza di asili nido non aziendali; servizi aziendali (assistenza amministrativa per le comuni pratiche burocratiche, servizi di lavanderia, sartoria, check-up); agevolazioni per servizi ricreativi (palestre, centri di fitness, biblioteche e simili); frequenza colonie climatiche estive/invernali per le famiglie dei dipendenti; stipula di polizze assicurative per gli infortuni extraprofessionali; polizze per la assistenza legale; polizze per la assistenza finanziaria e garanzie per prestiti al consumo; iniziative, anche formative, per il risparmio energetico; buoni e sconti per l'acquisto dei testi scolastici per i figli, palestre, sconti per eventi socio-culturali e ausili culturali, libri, corsi di lingue straniere; buoni pasto; assicurazioni integrative; previdenza complementare; fondi sanitari privati e assistenza medica integrativa; assistenza agli anziani e servizi alle persone; borse di studio per i figli dei dipendenti; trasporti incentivati (pagamento dei biglietti / abbonamenti del trasporto pubblico e/o la concessione di auto aziendali, anche in regime di *car sharing*). I benefici innanzi citati sono fruibili, ed esclusi dalla formazione del reddito di lavoro dipendente (a nulla rilevando che i servizi siano assicurati al dipendente da strutture esterne all'azienda), quando sussistono alcune condizioni: - le regole previste per tali servizi debbono essere stabilite in favore della generalità dei lavoratori o di categorie di dipendenti; - hanno l'obiettivo di finalizzare l'intervento per favorire l'educazione, l'istruzione, la ricreazione, l'assistenza sociale. Diversamente dalla previgente normativa gli oneri di utilità sociale - es. asili nido- (vedasi [l'articolo 51, comma 2, lettera f-bis del T.U.I.R.](#) modificato dall'[articolo 3, comma 6-bis del DL 16/2012](#)) sono esclusi dalla formazione del reddito anche se corrisposti in denaro; peraltro l'agevolazione di cui si è detto non è più legata alla volontarietà aziendale e potrà quindi pacificamente essere assunta come obbligazione contrattualizzata. Come detto innanzi ed in deroga al principio di onnicomprensività stabilito per il reddito da lavoro dipendente (ex art. 51, comma 1, del DPR 917/86 T.U.I.R.), il welfare aziendale potrà, secondo precise casistiche, non concorrere alla formazione del reddito di lavoro dipendente né, sulla base del D.Lgs. n. 314/1997, neppure a formare l'imponibile contributivo INPS. Come sancito oggi dall'art. 51, comma 2, del T.U.I.R., non concorrono infatti a formare il reddito da lavoro dipendente: • **lett. a):** i contributi di assistenza sanitaria versati ad enti o casse per un importo non superiore a 3.615,20 euro per anno; • **lett. c):** le somministrazioni di vitto in mense organizzate direttamente dal datore di lavoro o gestite da terzi. Le prestazioni sostitutive di mensa (buoni mensa o *ticket restaurant*) non concorrono sino all'importo complessivo giornaliero di 5,29 euro; • **lett. d):** le prestazioni di servizi di trasporto collettivo sostenute dall'azienda a favore della generalità o di categorie di dipendenti, anche se affidate a terzi ivi compresi gli esercenti servizi pubblici; • **lett. f):** l'utilizzazione delle opere e dei servizi di pubblica utilità di cui al comma 1 dell'art. 100 del T.U.I.R. da parte dei dipendenti e dei loro familiari; • **lett. f-bis):** le somme, i servizi e le prestazioni erogati dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti per la frequenza degli asili nido e di colonie climatiche da parte dei familiari nonché per borse di studio a favore dei medesimi familiari; • **lett. f-ter):** servizi e prestazioni assistenziali erogate dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti per la fruizione dei servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti; • **lett f-quater):** i contributi e i premi versati dal datore di lavoro a favore della generalità dei dipendenti o di categorie di dipendenti per prestazioni, anche in forma assicurativa, aventi per oggetto il rischio di non autosufficienza nel compimento degli atti della vita quotidiana, le cui caratteristiche sono definite dall'art. 2, co. 2, **lett. d)**, nn. 1) e 2), del Decreto del Ministro del Lavoro del 27 ottobre 2009 o aventi per oggetto il rischio di gravi patologie; • **co. 3):** il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati se complessivamente di importo non superiore nel periodo d'imposta 258,23 euro; • **co.4 lett. b):** il valore convenzionale degli interessi in caso di concessione di prestiti ai dipendenti (pari al 50% della differenza tra tasso ufficiale di sconto e tasso applicato).

(M. Mazzanti)

Spedizione in abbonamento postale D.L. 353/2003 conv. in L. 27/02/04 n. 46 art. 1, comma 2 Filiale di Bologna	Direttore responsabile: Massimo Mazzanti Redazione: Maria Stefania Devescovi Editrice Confagricoltura Bologna - Unione Prov. Agricoltori via Tosarelli 155 - Villanova di Castenaso (BO) Tel. 051.78.39.19 Fax: 051.78.39.00
Reg. Canc. Tribunale di Bologna n. 6240 del 04/01/1994	 Associato all'Unione Stampa Periodica Italiana
Consultabile sul nostro sito: <a href="http://www.confagricoltura.org/bologna">www.confagricoltura.org/bologna</a>	